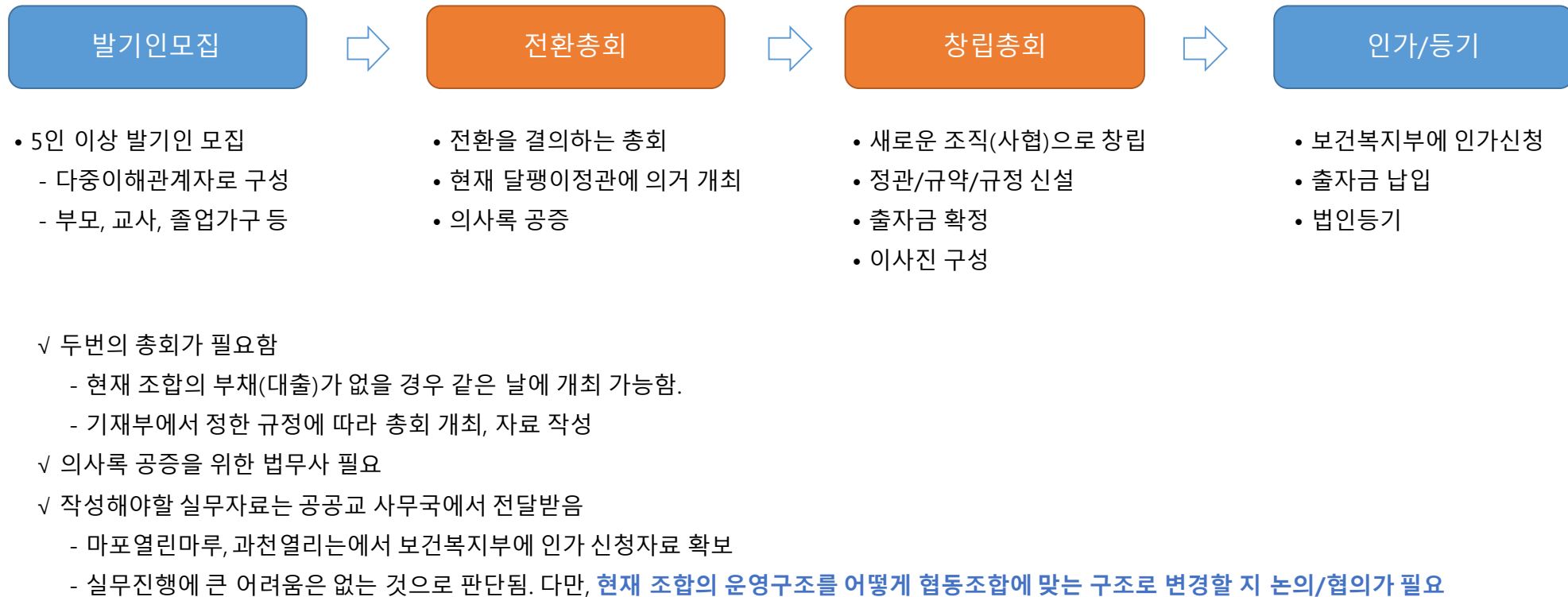


◎ 사회적협동조합 전환특위 회의

- 일시 : 2015. 2. 9 20:00~22:30
- 장소 : 달팽이터전
- 참석자 : 비누방울, 동아줄, 인어공주, 나뭇잎, 비행기, 발가락

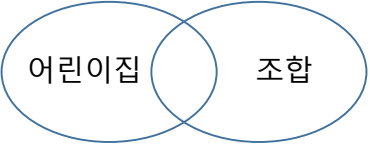
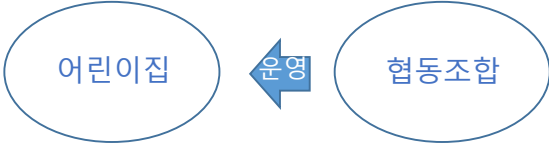
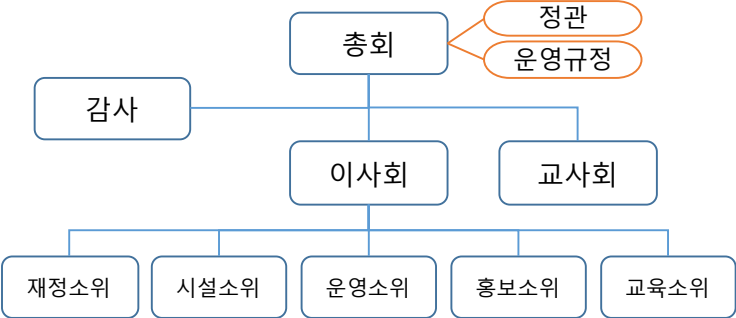
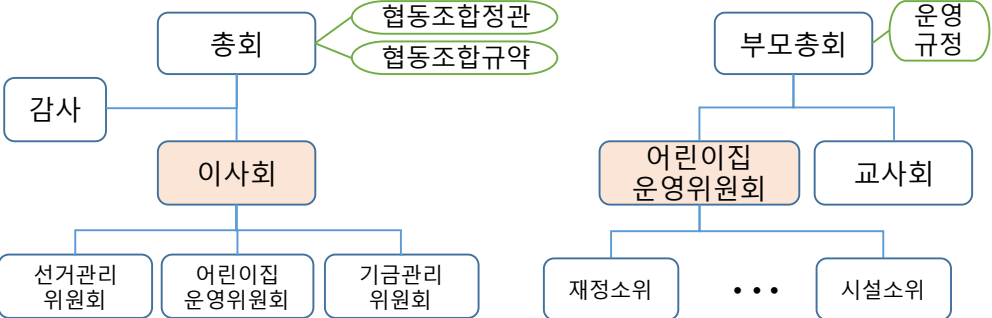
▶ 논의내용

1) 전환절차에 대한 공유



2) 조직구성에 대한 논의

- 현재의 운영방식을 최대한 유지한 채로 협동조합에 맞는 밑그림 그리기

	현재	변경(안)
어린이집과의 관계	 <p>· 어린이집과 조합운영이 혼재된 상태 · 달팽이어린이집 -> 보건복지부 관리/감독 · 수원공동육아협동조합 -> 비영리 임의단체</p>	 <p>· 조합의 보육사업으로 어린이집 운영 · 수원공동육아사회적협동조합 - 협동조합기본법에 의한 법인</p>
조합원	<p>부모조합원</p> <p>· 아이가 졸업한 후 조합 자동탈퇴 · 보육서비스를 받는 소비자로 인식할 가능성</p>	<p>소비자조합원 (부모) 직원조합원 (교사) 후원조합원 (졸업가구)</p> <p>· 다중이해관계자로 구성 · 교사의 조합참여 · 졸업가구 참여로 인한 조합의 안정성 확보</p>
조직운영	 <p>· 총회 : 최고의결기구 · 이사회 - 집행기구 - 이사장, (부모)이사, 대표교사로 구성 - 1년 임기</p>	 <p>[협동조합] · 총회 : 협동조합 최고의결기구, 년1회 · 이사회 - 집행기구 - 이사장, (부모, 교사, 졸업가구)이사로 구성 - 법인등기이사 - 2년 임기</p> <p>[어린이집] · 부모총회 : 기존 총회와 유사 · 운영위원회 : 기존 이사회와 동일 · 운영규정 : 기존정관+운영규정</p>

3) 해야할 일들

- 조합구성 및 운영방식에 대한 협의

- 두 개의 총회는 어떻게 진행하는 것인지
- 이사회, 운영위원회의 구성은?
- 각각의 역할에 대한 이해
- 기존 정관/운영규정에 대한 이해와 새로운 정관/규약/규정을 어떻게 만들어 갈 지 모든 구성원이 함께 고민하고 이해하는 자리
- 타 조합의 사례를 그대로 적용하는 것은 의미가 없다
- 우리가 만들고 운영하는 곳이 협동조합
- 이사회에서 내용을 정리하여 방모임, 전체모임 등을 통해 계속 논의하고 수정

- 정관/규약/운영규정 만들기

- 위 운영방식에 대한 협의가 이뤄지면 그 내용을 문서화하는 단계
- 타 조합의 사례를 참고하여 작성

- 졸업가구의 참여유도

- 현 조합의 대표자(까치), 임대인(팽귤) 을 포함하여 졸업선배들과의 만남 주선
- 현 졸업예정가구들에 대한 참여여부 조사
- 조합구성/운영방식에 대한 설명과 참여유도

- 공문서(준비서류) 작성 및 관리

- 전환특위는 서류관리, 진행상황 점검 등을 주관하는 컨트롤타워 역할
- 실제 서류작성은 각 소위별로 업무 분담
- 모두가 같이 준비해야 조합을 더 이해할 수 있다!

4) 로드맵

